

RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

Am Zentrum für Sportwissenschaft und Universitätssport und am Zentrum für Lehrer*innenbildung der Universität Wien ist eine

Tenure-Track Professur für Bewegungs- und Sportdidaktik

zu besetzen.

Die Position:

Im Bereich der Bewegungs- und Sportdidaktik (Fachdidaktik Bewegung und Sport) der Universität Wien stehen Fragen des Lehrens und Lernens sowie der Erziehung und Bildung durch vielfältige Bewegungs- und Sportaktivitäten bei unterschiedlichen Zielgruppen sowohl im Kontext der Schule als auch in außerschulischen Handlungsfeldern im Fokus von Lehre und Forschung.

Die*Der Inhaber*in der ausgeschriebenen Tenure Track-Professur trägt dazu bei, die Bewegungs- und Sportdidaktik mehrperspektivisch und unter Berücksichtigung bewegungs- und sportpädagogischer Zielsetzungen in der Lehrer*innenbildung zu vertreten. Der erwartete Fokus in Forschung und Lehre liegt primär auf Themen der Bewegungs- und Sportdidaktik im Kontext Schule. Das Arbeits- und Forschungsprofil sollte inhaltlich an Forschungsfelder und -schwerpunkte des Zentrums für Sportwissenschaft und Universitätssport sowie des Zentrums für Lehrer*innenbildung anschlussfähig sein.

<https://institut-schmelz.univie.ac.at/abteilungen/sportpaedagogik-fachdidaktik-bewegung-und-sport-sozial-und-zeitgeschichte-des-sports/>

<https://lehrerinnenbildung.univie.ac.at/>

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Zwei Jahre internationale Forschungserfahrung während oder nach dem Doktoratsstudium
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Erfahrung in der Konzeption von und Beteiligung an Forschungsprojekten, Fähigkeit zur Leitung

- von Forschungsgruppen und zur Einwerbung von Drittmitteln
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

Die Universität Wien erwartet, dass der*die Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- die Möglichkeit, eine unbefristete Stelle zu erhalten und zum*zur Universitätsprofessor*in befördert zu werden; der Arbeitsvertrag als Assistenzprofessor*in ist auf sechs Jahre befristet, nach positiver Evaluierung einer Qualifizierungsvereinbarung wird der Arbeitsvertrag als Assoziierte*r Professor*in unbefristet; Assoziierte Professor*innen können in einem universitätsintern kompetitiven Verfahren zum*zur Universitätsprofessor*in befördert werden.
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten](#) (Stufe A2) und eine betriebliche Altersvorsorge

Bewerbungsunterlagen (auf Englisch):

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (Zertifikat Doktorat, PDF)
 - Bisherige Positionen
 - Karriereunterbrechungen (z.B. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten)
 - Auszeichnungen und Ehrungen
 - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Auflistung der eingeworbenen Drittmittel und ggf. Erfindungen/Patente
 - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Lehre und Mentoring
 - ggf. Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen**
 - Link zu Ihrem eigenen öffentlich zugänglichen ORCID-Eintrag mit einer vollständigen und aktuellen Publikationsliste
 - Drei wichtigste Publikationen als Volltext (PDF, max. 30 MB)
- 4. Statement zur Forschung**
 - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - Zusammenfassung der drei wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
 - Publikationsstrategie
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
 - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)
 - Lehrbewertungen (wenn vorhanden, PDF)

Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:

tenuretrack.personal@univie.ac.at

Zur Bewerbung verwenden Sie bitte ausschließlich den unten stehenden Link "Jetzt bewerben".

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: 3711

Bewerbungsfrist: 8. April 2025

[Jetzt bewerben »](#)