

AGAPLESION BETHANIEN KRANKENHAUS HEIDELBERG

Ab 1.9.2022

**Physiotherapie-Studienassistenten (m/w/d)
in Teilzeit (50%), befristet auf 2 Jahre mit Option auf Weiterbeschäftigung****Worum geht es? - Projektbeschreibung (optional)**

„Geriatrische Rehabilitationserfolge nachhaltig sichern“(GeRas)
Das vom Innovationsausschuss (G-BA) geförderte Forschungsprojekt hat zum Ziel, den Rehabilitationserfolg nach einer geriatrischen Rehabilitation zu sichern und die Selbständigkeit der Patient*innen zu erhalten. Kernelemente sind ein Schnittstellenmanagement, Anleitung eines strukturierten, supervidierten Eigentrainings und eine Überprüfung der Person-Umwelt-Passung. Die Patient*innen werden durch Hausbesuche und Telefonate über 12 Wochen begleitet. In einem Interventionsarme werden die Inhalte über eine Telemedizin-Plattform und Tablets vermittelt. Das Programm wird durch ein sektorenübergreifendes und interprofessionelles Team aus Physiotherapeut*innen und Sozialarbeiter*innen der AOK Baden-Württemberg unter ärztlicher Leitung erbracht. Das Projekt stellt einen innovativen Ansatz zur Weiterentwicklung der geriatrischen Rehabilitation dar.

Diese Aufgaben erwarten Sie:

- Ermittlung von Therapiezielen
- Betreuung von Studienteilnehmer*innen durch Hausbesuche bzw. Televisiten
- Selbständige Koordination von Terminen
- Austausch und Absprachen im multiprofessionellen Team
- Durchführung von telefonischen Befragungen
- Dateneingabe und -verarbeitung

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Physiotherapeut*in oder vergleichbare Qualifikation
- Akademischer Abschluss (Bachelor) wünschenswert aber nicht gefordert
- Praktische Erfahrung mit Trainingsprogrammen für ältere Menschen
- Freude an der Arbeit mit älteren Menschen
- Neugier auf die Mitarbeit in einem innovativen wissenschaftlichen Projekt
- Teamfähigkeit sowie Fähigkeit zu eigenverantwortlicher und selbstständiger Mitarbeit
- Flexibilität und eine überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft

Gute Gründe, um mit uns zu arbeiten:

- Abwechslungsreiche Tätigkeit an einem modernen Arbeitsplatz bei einem „Leading Employer“
- Freiraum für eigenverantwortliches Arbeiten
- Leistungsgerechte Vergütung nach AVR.HN mit einer betrieblichen Altersvorsorge und einer jährlichen Sonderzahlung sowie Mitarbeiter Vorteilen (Corporate Benefits)
- 30 Tage Jahresurlaub
- Jährliche Entwicklungsgespräche, vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr gute Verkehrsanbindung und Jobticket
- Gesonderte Leistungen durch das Familienbudget

Ansprechpartner: Prof. Petra Benzinger